ANEXO I

SECRETARIA DA ADMINISTRAÇÃO PENITENCIÁRIA	
COORDENADORIA DE	
UNIDADE:	

CERTIDÃO para fins de Promoção Nº /20__ – AEVP

Certifico para fins de Promoção por Merecimento, referente ao exercício de 2019.

Nome:			
RG:		**CPF:**	
Cargo:			
Data da última Promoção / Enquadramento:			

Quanto aos pré-requisitos para concorrer:

Período	Tempo Bruto	AFASTAMENTOS									Tempo Líquido
		J	I	FM	LS	LF	LSV	PRI	AFA	SUS	
a 30/11/2019											

Atesta, ainda, que o servidor:

Possui o interstício mínimo de efetivo exercício no nível;

No período de **01/12/2017** a **30/11/2019** não foi punido disciplinarmente com repreensão, suspensão ou multa;

Em **30/11/2019** estava em efetivo exercício na SAP, ou regularmente afastado exercendo cargo/função de interesse penitenciário ou representação classista da respectiva classe;

Possui o Certificado de Conclusão do Curso Específico de Especialização Técnico-Profissional para Agentes de Escolta e Vigilância Penitenciária - 2019 "**O Papel do AEVP no Processo Evolutivo da SAP**".

Quanto a avaliação do merecimento (Assiduidade):

Período	Tempo Bruto	AFASTAMENTOS										Tempo Líquido
		J	I	FM	LS	LF	LSV	PRI	AFA	SUS	TOT	
A partir de 01/12/2016	**31**											**31**
2017	**365**											**365**
2018	**365**											**365**
até 30/11/2019	**334**											**334**
TOTAL BRUTO:	**1.095**	**TOTAL DE AFASTAMENTOS:**										**1.095**

Lavrei esta certidão que não contém emendas nem rasuras. Núcleo de Pessoal _____/____/_____.	Conferi e Confirmo Carimbo e Assinatura do Diretor do Núcleo de Pessoal

Nomenclatura	Descrição	Nomenclatura	Descrição
J	Falta Justificada	**LSV**	Licença Sem Vencimentos
I	Falta Injustificada	**PRI**	Afastamento art. 70 (Prisão)
FM/AM	Falta Médica/Ausência Médica	**AFA**	Afastamento art. 65/66
LS	Licença p/ Trat. de Saúde	**SUS**	Suspensão Seca
LF	Licença p/ Trat. Família		

ANEXO II

Fatores	Competências/Habilidades	Nota	Ponderação	Resultado
	Comp./habilid. Psicológicas			
Fatores Psicológicos	**Colaboração** disponibilidade para contribuir com a administração do órgão e a equipe de trabalho, mantendo-se acessível à equipe e demonstrando interesse em somar seus esforços aos dos demais, tendo em vista os objetivos do órgão	**0 a 2**	**30%**	**12 pontos**
	Compreensão capacidade de apreender e colocar em prática os conhecimentos e instruções necessárias para o desenvolvimento de suas atividades	**0 a 2**		
	Comunicação capacidade para emitir, transmitir e receber informações, conhecimentos, feedback, pensamentos e opiniões verbalmente ou por escrito	**0 a 2**		
	Criatividade capacidade de conceber e apresentar soluções simples, novas, viáveis e adequadas para a resolução de problemas	**0 a 2**		
	Iniciativa capacidade de agir oportuna, adequada e proativamente sobre a realidade, apresentando soluções e se antecipando às situações	**0 a 2**		
	Disciplina capacidade de observância às normas de funcionamento do órgão e de respeito às relações de subordinação	**0 a 2**		
	Comp./habilid. Sociais			
Fatores Sociais	**Flexibilidade** capacidade de compreender situações novas e se adaptar às novas exigências, demonstrando disposição de rever posições, de não temer o novo e se mostrar aberto a receber feedback	**0 a 4**	**30%**	**12 pontos**
	Relacionamento Interpessoal habilidade de interagir, conviver e contatar adequadamente com as demais pessoas, em todos os níveis do órgão, por intermédio de relações cordiais, empáticas e profissionais	**0 a 4**		
	Responsabilidade no trabalho capacidade de assumir compromissos diante do que lhe é proposto e de suas atribuições, de maneira a responder por resultados	**0 a 4**		
	Comp./habilid. Organizacionais			
Fatores Organizacionais	**Assimilação de novo processo de trabalho** capacidade de assimilar alterações nas normas, na rotina e no ambiente de trabalho	**0 a 4**	**40%**	**16 pontos**
	Organização capacidade de organizar as atividades, otimizar recursos e priorizar responsabilidades	**0 a 4**		
	Pontualidade capacidade de respeitar e cumprir prazos e horários estabelecidos	**0 a 4**		
	Qualidade do trabalho execução do trabalho de maneira correta, consoante às regras estabelecidas, de forma que os resultados apresentados dispensem a preocupação com a possibilidade de ter que ser refeito ou revisado	**0 a 4**		
Nota Final			**100%**	**40 pontos**

DESEMPENHO NAS COMPETÊNCIAS/HABILIDADES			
CONCEITOS	**NA**	**PE**	**AE**
	Não atingiu o esperado	**Atingiu parcialmente o esperado**	**Atingiu o esperado**
NOTAS – Fatores psicológicos	0	1	2
NOTAS – Fatores sociais e organizacionais	0	2	4

ANEXO II

SECRETARIA DA ADMINISTRAÇÃO PENITENCIÁRIA
COORDENADORIA .....
(Especificar a Unidade)

AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO

IDENTIFICAÇÃO DO AVALIADO - Servidor	
NOME:	
RG:	CPF
CARGO: **Agente de Escolta e Vigilância Penitenciária de Nível**	
DATA DA ÚLTIMA PROMOÇÃO / ENQUADRAMENTO:	/ /

IDENTIFICAÇÃO DOS AVALIADORES – Superiores imediato e mediato		
Superior Imediato	NOME:	RG:
	CARGO:	
Superior Mediato	NOME:	RG:
	CARGO:	

AVALIAÇÃO INDIVIDUAL										
FATORES		**Autoavaliação (A)**			**Total de Pontos**	**Avaliação das chefias imediata e mediata (B)**			**Total de Pontos**	**Média = (A + B) / 2**
		NA – 0	**PE – 1**	**AE – 2**		**NA – 0**	**PE – 1**	**AE – 2**		
PSICOLÓGICOS	Colaboração									
	Compreensão									
	Comunicação									
	Criatividade									
	Iniciativa									
	Disciplina									
TOTAL PONTOS										

FATORES		**Autoavaliação (A)**			**Total de Pontos**	**Avaliação das chefias imediata e mediata (B)**			**Total de Pontos**	**Média = (A + B) / 2**
		NA – 0	**PE – 2**	**AE – 4**		**NA – 0**	**PE – 2**	**AE – 4**		
SOCIAIS	Flexibilidade									
	Relacionamento interpessoal									
	Responsabilidade no trabalho									
ORGANIZACIONAIS	Assimilação de novo processo de trabalho									
	Organização									
	Pontualidade									
	Qualidade do trabalho									
TOTAL PONTOS										

NOTA DE DESEMPENHO**: ..... pontos**

DATA: / /	DATA: / /	DATA: / /
_____	_____	_____
ASSINATURA DO SUPERIOR IMEDIATO	ASSINATURA DO SUPERIOR MEDIATO	CIÊNCIA DO SERVIDOR AVALIADO

ANEXO III

a que se refere o item 3 do Edital CP n° 001/2020 - AEVP

Nível	Contingente existente em 30/11/2019	Contingente que poderá ser promovido
AEVP II	1.400	420
AEVP III	1.152	346
AEVP IV	1.383	415
AEVP V	1.271	381
AEVP VI	559	168
TOTAL	**5.765**	**1.730**

autoridade certificadora oficial imprensaoficial GOVERNO DO ESTADO DE SÃO PAULO — GOVERNO DO ESTADO — documento assinado digitalmente

A IMPRENSA OFICIAL DO ESTADO SA garante a autenticidade deste documento quando visualizado diretamente no portal www.imprensaoficial.com.br sexta-feira, 11 de dezembro de 2020 às 02:42:49.